

Arbeitgeber Profil



Was Sie von uns erwarten dürfen...

Die Holzapfel Group

Seit **knapp 70 Jahren** bietet das mittelständische Familienunternehmen Holzapfel kompetente Lösungen im Bereich der **korrosionsschützenden, funktionellen, organischen wie auch dekorativen Oberflächenbeschichtungen** an. Zu unseren Kunden gehören hauptsächlich Unternehmen der **Automobilindustrie**, aber auch der Elektro-, Maschinenbau- und Optikindustrie. Die Unternehmensgruppe befindet sich an drei Standorten in **Sinn, Herborn-Seelbach und Westerburg** mit ca. **450 Mitarbeitern**. Dazu gehören die Holzapfel Metallveredelung GmbH, DEKOTEC GmbH, Herborner Metallveredelung GmbH, Holzapfel Coating Westerburg, GmbH und FPP S.r.l.



Die Gesellschafterfamilie (Bianca Blaas, Hans-Ludwig Blaas u. Tina Lombardo (geb. Blaas)).

Vorteile eines Familienunternehmens

Die Holzapfel Group ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Familienunternehmen. Für diese Organisationsform haben wir uns ganz bewusst entschieden, denn nur so können wir unabhängig von fremden Einfluss das Unternehmen mit bester Gewissheit und eigenem Einsatz lenken und nachhaltig für zukünftige Familiengenerationen zum Erfolg führen. Auch für unsere **Mitarbeiter** bietet es einige Vorteile: auf struktureller sowie zwischenmenschlicher Ebene. Unsere **flachen Hierarchien** haben den Vorteil, dass die Geschäftsführung einerseits regelmäßig intensiven Kontakt mit Mitarbeitern auf allen Ebenen hat und andererseits, dass dadurch kurze Entscheidungswege entstehen, die gute Ideen schnell umsetzbar machen. Die Menschen in der Holzapfel Group sehen sich als eine **Anstrengungsgemeinschaft**, in der jeder weiß, dass man für ein gemeinsames Ziel hohe Leistung erbringen muss, ohne aber dabei zu vergessen sich auch umeinander zu kümmern, miteinander zu lachen, sich untereinander auszuhelfen und aufeinander zählen zu können wenn es darauf ankommt. Wir sehen es als unsere persönliche Verantwortung, uns für das **Wohlergehen unserer Mitarbeiter und deren Familien** einzusetzen.

Für das Miteinander



- Regelmäßige Firmen- Sport & Familienfeste
- Mitarbeiter App & Mitarbeiterzeitung
- Vital Tage mit Gesundheitsangeboten
- Sozialberatung
- Unterstützte Teambuilding Events
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragung

Übersicht: **Freiwillige Zuwendungen an unsere Mitarbeiter**

- ⇒ Regelmäßige Betriebsveranstaltungen
- ⇒ Prämien für KVP-, und Ideenschmiede- Vorschläge
- ⇒ Individuelle Leistungszulagen im Rahmen von Fördergesprächen
- ⇒ Erfolgsprämien am Jahresende
- ⇒ Weiterbildung/Qualifikation u.a. durch unsere Akademie
- ⇒ Vital Tag Angebote
- ⇒ Weiterbildungsangebote durch hauseigene Akademie
- ⇒ Vermögenswirksame Leistungen/ Betriebliche Altersvorsorge
- ⇒ Familienservice & Sozialberatung
- ⇒ Holzapfel Bike Leasing Programm
- ⇒ Holzapfel Rabatte für Fitnessstudios, Konzerte u. Reisen
- ⇒ Gratifikationen für Jubiläen, Geburten, Hochzeiten, etc.



Gesunde Führung

Die Holzapfel Group fühlt sich als Arbeitgeber verantwortlich ihren Teil zu einer ausgeglichenen **Work-Life-Balance** unserer Mitarbeiter beizutragen. Denn nur so erhält man motivierte und auf Dauer leistungsfähige Belegschaft. **Seminare**, die Themen wie Stressbewältigung, Time-Management und Work-Life-Balance behandeln, gehören beispielsweise zu unseren Angeboten. Doch Studien zeigen, der Kern eines gesunden Unternehmens liegt in der **Gesunden Führung**. Daher ist es uns wichtig, dass unsere Führungskräfte ihre Teams vorbildlich mit diesen Holzapfel Werten leiten und so alle ein Betriebsklima schaffen, indem jeder Gefallen an **Lust an Leistung** finden kann. Dazu erhalten unsere **Führungskräfte** den notwendigen Support (z.B. Coach, Seminare), wenn es darum geht **gesunde Führung** bei ihren Mitarbeitern anzuwenden.

Lean Management

Die Anwendung von Lean Management mag nicht gerade gängig für ein Dienstleistungsunternehmen der Oberflächenbeschichtungs-Branche sein. Aber wir wären nicht die Holzapfel Group, wenn wir nicht auch in diesem Punkt etwas anders wären als unsere Wettbewerber. Der ein oder andere Begriff wie z.B. Muda, Kanban, und 5S wird Ihnen vielleicht zuerst einmal „spanisch“ (bzw. japanisch) vorkommen, aber wir sind überzeugt, dass auch Sie Ihre **ganz persönlichen Vorteile & Potentiale des Lean Managements** (wie z.B. Transparenz, Effizienz und Ordnung) an Ihrem Arbeitsplatz entdecken werden.



Lust an Leistung

Unser internes Motto ‚Lust an Leistung‘ ist die **Essenz unserer Holzapfel-Kultur**. Darunter verstehen wir das Streben unserer Holzapfler **nach** und die fundamentale Befriedigung **aus** dem Erreichen guter Leistung. Um die Lust an Leistung zu fördern, bieten wir Ihnen eine Struktur, in der es Ihnen möglich ist, systematisch für gute und herausragende Arbeit belohnt zu werden. Indem sie sich bspw. **in das Unternehmensgeschehen aktiv einbringen** durch Verbesserungsvorschläge, im Rahmen der Ideenschmiede/ des **Mitarbeiter-KVP's** oder aber auch durch das Erreichen Ihrer **jährlichen Zielvereinbarungen**.